

Motivierte Mitarbeiter

28

Spaß an der Arbeit setzt Energie frei!

Unternehmen betreiben heute immer mehr Aufwand, um ihre Fachkräfte einerseits an den Betrieb zu binden und andererseits durch innovative Ideen die Motivation und damit die Leistung des Personals zu steigern. „Ich habe hervorragende Erfahrungen damit gemacht. Ich bin überzeugt davon, dass sich jeder Cent, den ich in mein Team investiere, bezahlt macht“, sagt beispielsweise René Budries, Inhaber der Bau- und Möbelschlerei in Salzgitter-Engelstedt.

Denselben Ansatz lebt auch Christian Haertle, Geschäftsführer der Hygia Fitness GmbH. Er sagt: „Die Mitarbeiter sind mein Kapital!“ Haertle arbeitet eng mit einem erfahrenen Personal-Coach zusammen: Peter Heimböckel, Gründer von „Body, Mind und Soul Trainings“ in Braunschweig, zielt bei seinem Coaching darauf, dass jeder Mitarbeiter die Aufgabe übernimmt, die am besten zu ihm passt. „Spaß an der Arbeit setzt Energie

frei – das schafft eine gute Atmosphäre im Betrieb, die jeder Kunde spürt“, erklärt Heimböckel.

Getreu dem Sprichwort „Wenn du liebst, was du tust, wirst du nie wieder in deinem Leben arbeiten!“ (Konfuzius) stehen die Bau- und Möbelschlerei Budries und die Hygia Fitness GmbH beispielhaft für einen neuen Ansatz, der Schule macht. Beide Betriebe setzen auf eine hohe Mitarbeiter-Motivation, die im Kollektiv jeden Einzelnen zu Höchstleistungen treiben soll. Und das durch inneren Antrieb statt Druck von außen. Heimböckel: „Während meines Trainings ändert sich die Motivation und innere Einstellung: Arbeit wird Freizeit – Freizeit wird Arbeit!“

Zwei Stunden pro Woche setzt sich Coach Peter Heimböckel mit einem festen Stamm der rund 80 Mitarbeiter im Bespre-

chungsraum der Hygia Fitness GmbH zusammen. Jede Sitzung startet damit, dass sich das Team bewusst macht, wie gut es jedem einzelnen geht. Geschäftsführer Christian Haertle ist meistens mit von der Partie: „Ich nehme daran teil, um mich selbst weiter zu entwickeln!“

Die Wertschätzung, die er seinem Geschäftspartner und Freund Peter Heimböckel zukommen lässt, vermittelt der Personal-Trainer in seinem Training jedem Mitarbeiter. Sein Ansatz: Stärke stärken und Schwäche schwächen. Regelmäßig, etwa ein Mal pro Quartal, lädt Haertle alle Mitarbeiter zu einem Coaching-Tag ins Gästehaus der Salzgitter AG ein. Dort werden die Kenntnisse und Fähigkeiten aus der wöchentlichen Arbeit in lockerer Atmosphäre vertieft.

Tischlermeister René Budries setzt auf ein Motivations-Paket. Sein Ziel: Die

18 Mitarbeiter sollen sich eng mit der Tischlerei identifizieren. „Sie arbeiten gerne hier, sind sogar stolz darauf, und machen deswegen sehr gute Arbeit“, sagt Budries, der trotz einer fast freundschaftlichen Ebene hohe Ansprüche an jedes Mitglied seines Teams stellt. Das gilt für Gesellen und Meister ebenso wie für Auszubildende, die für gute Leistungen einen Bonus erhalten: 1.000 Euro gibt es beispielsweise, wenn sie ihre Abschlussprüfung mit Note 1 bestehen.

Bringen Mitarbeiter gute Ideen ein, die den Betrieb voranbringen, lädt Budries sie zu einem besonderen Event ein: zum Beispiel ins Theater oder ins Ritz Carlton nach Wolfsburg. „Die Ehepartner kommen natürlich mit – wir hatten schon viele schöne Abende“, erinnert sich Budries.

Um den Zusammenhalt im gesamten Team zu stärken, unternimmt die Bau- und Möbelschlerei außerdem regelmäßig gemeinsame Ausflüge: Sie haben Schacht Konrad besichtigt, waren gemeinsam Eisstockschießen und bauten kurzerhand die Tischlerei in einen Kinosaal um. Im vergangenen Jahr lud er das gesamte Team sogar zu einem AC/DC-Konzert ein. „Wir hatten uns extra T-Shirts drucken lassen. Das war ein tolles Erlebnis“, schwärmt Büroleiterin Elisa Misselhorn.

Wertschätzung und Vertrauen lässt Budries seine Mitarbeiter jeden Tag spüren. Sie dürfen aktiv Veranstaltungen wie den „Tag

des Tischlers“ mitgestalten und dabei eigene Ideen einbringen. Mit jedem Mitarbeiter führt Budries zudem regelmäßig Einzelgespräche: „Es geht dabei um Ziele, Erwartungen und Wünsche, darum, was gut war und was besser werden muss – auf beiden Seiten“, erklärt Budries. Zuvor füllen die Mitarbeiter einen Bogen aus. Zu beantworten sind Fragen wie: „Habe ich in den letzten sieben Tagen für gute Arbeit Anerkennung und Lob bekommen?“ und „Geben mir die Ziele und die Unternehmensphilosophie meiner Firma das Gefühl, dass meine Arbeit wichtig ist?“

Sogar große Investitionen wie neue Maschinen spricht René Budries mit den Mitarbeitern ab. Das hat sich bewährt: „Sie haben mich schon oft von einer anderen Maschine überzeugt. Das finde ich gut: Schließlich sind es meine erfahrenen Meister und Gesellen, die am meisten damit arbeiten.“

Als weiteren wichtigen Punkt für die Motivation seiner Mitarbeiter sieht Budries die Fort- und Weiterbildung. Das kostet viel Geld und raubt wertvolle Arbeitskraft: Allein bis Pfingsten fallen einzelne Mitarbeiter an insgesamt 30 Tagen aus. Für Budries ist es dennoch eine Investition, die er gerne trägt: „Weiterbildung sichert uns einen Wettbewerbsvorteil – außerdem steigert es den Spaß an der Arbeit. Meine Mitarbeiter wissen: Ich zähle auf sie!“



1 Foto: Fotolia

2 Christian Haertle, Geschäftsführer der Hygia Fitness GmbH (vorne) und Personal-Coach Peter Heimböckel. Foto: Bartz

3 Büroleiterin Elisa Misselhorn und Tischler Carsten Schaper beim AC/DC-Konzert. Foto: on

4 Tischlermeister René Budries. Foto: Bartz

29

stichwort: motivation

Psychologen unterscheiden intrinsische und extrinsische Motivation. Die intrinsische Motivation bezeichnet das freie Bestreben, etwas für sich zu tun (weil es ihm Spaß macht oder es seinen Wissensdrang befriedigt). Handelt ein Mitarbeiter nach extrinsischer Motivation, so bedeutet das: Er erbringt bestimmte Leistungen nur deswegen, weil er sich davon einen Vorteil (zum Beispiel mehr Lohn) erhofft oder Nachteile (zum Beispiel den Arbeitsplatzverlust) vermeiden möchte.

db



Foto: Fotolia

Kontakt:
Bodh,
Mind and Soul Trainings
Peter Heimböckel
Jasperallee 35
38102 Braunschweig
Tel.: 0531/242660

Hygia Fitness GmbH
Christian Haertle
Mittelweg 7/8
38229 Braunschweig
Tel.: 0531/8666600
www.hygia-fitness.de

Bau- und Möbelschlerei
René Budries
Gustav-Hagemann-Straße 9
38229 Salzgitter
Tel.: 05341/241856
www.budries.de